

安徽省发电



安徽省人力资源和社会保障厅	刘少华
安徽省委宣传部	王宏
安徽省教育厅	解平方
发电单位 安徽省国资委	签发盖章 陈

等级 特急。明电 皖人社明电〔2022〕22号 皖机3282号

关于开展2022年全省国有企业招聘活动的通知

各市人力资源社会保障局，各高校，省属各国有企业：

为全面贯彻党的十九届六中全会精神和党中央、国务院及省委、省政府稳就业、保就业决策部署，充分发挥国有企业稳岗扩就业示范带动作用，着力缓解结构性就业矛盾，促进高校毕业生等重点群体实现更加充分更高质量的就业，根据全省“2+N”招聘年度工作安排，省委宣传部、省人力资源社会保障厅、省教育厅、省国有资产监督管理委员会定于3月中下旬在全省范围内联合组织开展“2022年全省国有企业专场招聘”活动。现将有关事项通知如下：

一、活动时间

2022年3月19日-3月26日

二、活动主题

2022年国有企业专场招聘会

三、服务对象

(一)以2022届高校毕业生为重点,同时面向其他有就业需求的各类求职者。

(二)以省属国有企业以及市、县(市、区)级国有企业为重点,同时面向其他各类企业。

四、招聘方式

招聘活动采取线上、线下相结合方式进行。

(一)线上招聘(3月19日-3月26日)。省人力资源社会保障厅将在安徽公共招聘网(www.ahggzp.gov.cn)设立“2022年全省国有企业专场招聘会”主会场,链接各市分会场,归集发布国企岗位、就业创业政策、活动资讯、职业指导等信息。各市要依托安徽公共招聘网参照主会场开设分会场,精心搭建线上招聘活动平台。参会企业登录安徽公共招聘网,选择“安徽政务服务网”单位注册/登录,登录成功后跳转至安徽公共招聘网单位中心,编辑单位基本资料、预定国有企业专场网络招聘会并发布招聘职位。求职者登录安徽公共招聘网,选择“安徽政务服务网”个人注册/登录,登录成功后直接跳转至安徽公共招聘网个人中心可创建和投递简历。

(二)线下招聘(3月19日上午9:00-12:00)。在省人才市场设立主会场,省委宣传部、省人力资源社会保障厅、省教育厅、

省国资委将在主会场联合举办“2022年国有企业专场招聘会”。各地公共就业人才服务机构结合实际设立分会场，全省联动举办“2022年国有企业专场招聘会”，为高校毕业生等群体搭建就业服务平台。统筹开展线下招聘活动的地区，要严格落实新冠肺炎疫情防控有关要求（附件1），合理控制活动规模，确保活动安全有序。

五、工作要求

（一）加强部门协同。各地要充分认识开展国企招聘活动的重要意义，密切协调配合，压实工作责任，精心组织实施。各市人力资源社会保障局要发挥牵头作用，加强与当地宣传、教育、国资委等部门的沟通协调，建立健全协调联动机制；要认真指导国有企业登录“安徽公共招聘网”注册企业账号，审核发布网络招聘信息，提供精细化公共就业服务。省属国有企业、各地国有资产监督管理部门要千方百计做好岗位征集工作，最大程度挖掘国有企业就业岗位，为高校毕业生等重点群体提供高质量就业机会，省属国有企业开展公开招聘时，在同等条件下优先录取西藏籍少数民族高校毕业生。各高校要积极摸排毕业生就业现况和就业意愿，组织未就业毕业生积极参加招聘活动，帮助他们尽快实现就业。

（二）营造良好氛围。各地要充分利用电视、广播、报刊、互联网、移动终端等多种媒体，做好活动内容的宣传工作，提高社会知晓度和活动参与度。有条件的地方可积极运用视频面试、

直播带岗、在线洽谈等方式，吸引更多的高校毕业生参与到此次活动中来。要及时组织媒体进行跟踪报道，重要活动、创新做法、特色举措等可报送主管部门。要严格招聘审查，严厉打击虚假招聘和就业歧视，依法查处招聘过程中的虚假、欺诈现象。

（三）及时总结上报。各市人力资源社会保障局做为本次活动的牵头部门，要认真做好上报总结工作。请于3月16日前将本地负责招聘活动工作的联系人和联系方式反馈省人才服务中心（附件2）。招聘活动结束后，各市要及时汇总活动情况，认真总结招聘活动中的好经验、好做法，并将活动总结 and 专场招聘会活动情况统计表（附件3）于3月28日前以电子邮件报送至省人才服务中心。

六、联系单位及联系人

省人才服务中心

联系人：王静 李健

电 话：0551-62998666 62998298

邮 箱：30456175@qq.com

省委宣传部

联系人：郑文一

电 话：0551-62609455

省人力资源社会保障厅

联系人：钱旭东

电 话：0551-62663821

省国资委

联系人：刘森

电 话：0551-62687897

省大中专毕业生就业指导中心

联系人：叶世美、吴峰

电 话：0551-63635026

- 附件：1. 2022 年国有企业专场招聘会疫情防控有关要求
2. 2022 年国有企业专场招聘会联系人及联系方式
3. 2022 年国有企业专场招聘会情况统计表

安徽省人力资源和社会保障厅

安 徽 省 委 宣 传 部

安 徽 省 教 育 厅

安 徽 省 国 资 委

2022 年 3 月 7 日

附件1

2022年国有企业专场招聘会疫情防控有关要求

为贯彻落实党中央、国务院和省委、省政府关于常态化疫情防控工作的部署要求，进一步健全常态化疫情防控机制，落实各项疫情防控措施，切实保障群众职工身体健康和生命安全，有效维护2022年国有企业专场招聘会活动秩序，现提出以下要求。

一、落实招聘场所防控要求

1. 加强室内通风清洁。在保证服务大厅温度适宜前提下，尽可能打开门窗，采用自然通风，加快室内空气流通。增设废弃口罩回收专用垃圾桶，场内垃圾桶套袋，招聘会结束后必须及时清理，同时进行消毒。

2. 加强日常防护消毒。在招聘会当日开市前后，安排保洁人员对高频接触的物体表面（如招聘展位台面、公共桌椅、ipad显示屏、刷卡器等）至少各消毒一次，消毒完成后及时进行登记并放置“已消毒”告示牌。

3. 加强进出登记管理。服务大厅设立一个入口并设置监测岗，采用“安康码绿码+佩戴口罩+测量体温”方式对进场人员进行核验。安排安保和工作人员核验安康码和测量体温。“安康码”为“黄码”和“红码”人员、体温在37.3度以上人员均不得进入招聘活动现场。对不配合或干扰防疫工作的，应要依法依规报告

相关部门处置。

4. 配备必要防护物资。招聘场所配备消毒用品，及时进行消毒，避免交叉感染。

二、强化招聘现场防控管理

1. 合理控制活动规模。原则上招聘会入场单位控制在 30 家以内，用人单位参会代表不超过 2 人。

2. 落实人员限流措施。线下招聘会当日，用人单位应于 9 点前准时入场，由工作人员引导至指定招聘展位开展招聘工作，招聘展位间距设置达到 1 米以上。求职者应于 9 点之后入场，根据现场情况合理控制入场人流量。12 点后所有人员需离场，进行会场消毒工作。

3. 加强现场巡查力度。招聘会现场安排工作人员和安保加强秩序管理和疏导工作。招聘现场用人单位、求职者间距应保持 1 米以上，发现过于密集的，及时劝导疏散，杜绝人员扎堆和聚集。对随意摘除口罩、随地吐痰等不符合疫情防控要求、不文明行为的人员进行及时劝诫。

三、建立疫情应急处置机制

各地要充分落实好各项疫情防控工作措施，一旦发现体温异常人员或其他特殊情况，立即报告单位防控工作小组，由工作小组及时向上级主管部门和本地疫情防控指挥部门报告。同时做好人员隔离和招聘大厅关闭、招聘现场消毒等相关工作。

附件2

2022年国有企业专场招聘会联系人及联系方式

单位名称	联系人	职务	固定电话	手机	邮箱

备注：请各地于3月16日前通过电子邮件报送至 30456175@qq.com

附件3

2022年全省国有企业专场招聘会情况统计表

____市（县）

编号	填报项目		填报内容
1、	网络招聘会	用人单位数	
		其中：国有企业数	
		其他企业数	
		提供岗位数	
		其中：国有企业提供岗位数	
		其他企业提供岗位数	
2	线下招聘会	用人单位数	
		其中：国有企业数	
		其他企业数	
		提供岗位数	
		其中：国有企业提供岗位数	
		其他企业提供岗位数	
		入场人数	
		收取简历数	
		初步达成意向人次	